

GR_GERICHTE S 2021 45 vom 10. Februar 2022

GR Gerichte, 2022-02-10, DE

Quelle: [https://mcp.opencaselaw.ch/entscheid/gr_gerichte_S 2021 45](https://mcp.opencaselaw.ch/entscheid/gr_gerichte_S_2021_45)

FR: GR_GERICHTE S 2021 45 du 10 février 2022

IT: GR_GERICHTE S 2021 45 del 10 febbraio 2022

Regeste

Einstellung in der Anspruchsberechtigung | Arbeitslosenversicherung

Erwägungen

E. 1

A. _____, geboren 1986, wohnt in der Gemeinde B. _____ und war zuletzt als Automobil-Assistentin tätig. Am 29. Oktober 2020 meldete sie einen Anspruch auf Arbeitslosenversicherungstagelder im Umfang von 100 % ab dem 1. Dezember 2020 an.

E. 1.1

Anfechtungsobjekt ist vorliegend der Einspracheentscheid des Beschwerde- gegners vom 3. Mai 2021, womit er die Einsprache der Beschwerdeführerin gegen die Verfügung vom 31. März 2021 abwies und an der Einstellung in der Anspruchsberechtigung für 35 Tage ab dem 1. Januar 2021 festhielt.

E. 1.2

Nach Art. 1 Abs. 1 des Bundesgesetzes über die obligatorische Arbeitslosen- versicherung und die Insolvenzenschädigung (AVIG; SR 837.0) i.V.m. Art. 2 sowie Art. 56 Abs. 1 und Art. 57 des Bundesgesetzes über den Allgemeinen Teil des Sozialversicherungsrechts (ATSG; SR 830.1) kann gegen Einspra- cheentscheide aus dem Bereich der Arbeitslosenversicherung Beschwerde beim kantonalen Versicherungsgericht erhoben werden. Gemäss Art. 100 Abs. 3 AVIG i.V.m. Art. 128 Abs. 2 der Verordnung über die obligatorische Arbeitslosenversicherung und Insolvenzenschädigung (AVIV; SR 837.02) ist für die Beurteilung von Beschwerden gegen Verfügungen (Einspracheent- scheid) einer kantonalen Amtsstelle das Verwaltungsgericht desselben Kantons örtlich zuständig. Der angefochtene Einspracheentscheid wurde vom KIGA als kantonale Amtsstelle im Sinne von Art. 85 AVIG erlassen, so- dass die örtliche Zuständigkeit des angerufenen Gerichts gegeben ist. Die sachliche Zuständigkeit des Verwaltungsgerichts des Kantons Graubünden ergibt sich aus Art. 57 ATSG i.V.m. Art. 49 Abs. 2 lit. a des kantonalen Ge- setzes über die Verwaltungsrechtspflege (VRG; BR 370.100).

E. 1.3

Als Adressatin des angefochtenen Entscheids ist die Beschwerdeführerin berührt und weist ein schutzwürdiges Interesse an dessen Aufhebung oder Änderung auf, weshalb sie zur Beschwerdeerhebung legitimiert ist (vgl. Art.

- 6 - 59 ATSG). Auf die im Übrigen frist- und formgerecht am 6. Mai 2021 einge- reichte Beschwerde (Art. 60 und Art. 61 lit. b ATSG) ist demnach einzutreten.

E. 1.4

Das Verwaltungsgericht entscheidet in einzelrichterlicher Kompetenz, wenn der Streitwert CHF 5'000.-- nicht überschreitet (Art. 43 Abs. 3 lit. a VRG) und keine Fünferbesetzung (Art. 43 Abs. 2 VRG) vorgeschrieben ist. Ausgangspunkt für die Bemessung des Streitwerts ist vorliegend der versicherte Verdienst (Art. 23 AVIG) der Beschwerdeführerin von CHF 4'264.-- (vgl. Akten des Beschwerdegegners [Bg-act.] 1). Dieser Verdienst wird zum Taggeldsatz von 71 % (Art. 22 Abs. 2 AVIG) entschädigt (Bg-act. 1). Die Beschwerdeführerin hat demnach Anspruch auf ein Taggeld von CHF 139.50 (ermittelt aus: CHF 4'264.-- x 0.71 : 21.7 Tage [Art. 40a AVIV]). Aus der vom Beschwerdegegner verfügten, hier angefochtenen Einstellungsdauer von 35 Tagen in der Anspruchsberechtigung ergibt sich ein Streitwert von insgesamt CHF 4'882.50 (35 x CHF 139.50). Da der Streitwert somit unter CHF 5'000.-- liegt und die Streitsache nicht in Fünferbesetzung entschieden werden muss, ist die Zuständigkeit der Einzelrichterin gegeben. 2. Strittig und zu klären ist, ob die Beschwerdeführerin zu Recht in ihrem Anspruch auf Arbeitslosenentschädigung für die Dauer von 35 Tagen eingestellt wurde. Es geht um die Rechtmässigkeit der Einstellung, wobei der Beschwerdeführerin vorgeworfen wird, sie habe unwahre oder unvollständige Angaben gemacht und zu Unrecht Arbeitslosenentschädigung erwirkt. 3. Nach Art. 28 ATSG haben die Versicherten und ihre Arbeitgeber beim Vollzug der Sozialversicherungsgesetze unentgeltlich mitzuwirken (Abs. 1). Wer Versicherungsleistungen beansprucht, muss unentgeltlich alle Auskünfte erteilen, die zur Abklärung des Anspruchs, zur Festsetzung der Versicherungsleistungen und zur Durchsetzung des Regressanspruchs erforderlich sind (Abs. 2). Die versicherte Person hat damit trotz Geltung des Untersuchungsgrundsatzes (Art. 43 ATSG) bei der Feststellung des Sachverhalts mitzuwirken. Die leistungsansprechende Person ist dazu verpflichtet, dem Versiche-

- 7 - rungsträger wahrheitsgetreue Angaben zu machen, wobei sie sich nicht von Überlegungen versicherungsrechtlicher Natur leiten lassen darf (vgl. Urteil des Bundesgerichts 9C_47/2016 vom 29. Juni 2016 E.3.2.2; FORSTER, in: STAUFFER/CARDINAUX [Hrsg.], Rechtsprechung des Bundesgerichts zum ATSG, Zürich/Basel/Genf 2021, Art. 28 Rz. 2 und Rz. 9 S. 302 ff.).

E. 2

Mit Verfügung vom 31. März 2021 teilte die Arbeitslosenkasse Graubünden (nachfolgend ALK) A._____ mit, dass sie in der Anspruchsberechtigung auf Arbeitslosenentschädigung für 35 Tage ab dem 1. Januar 2021 eingestellt werde. Begründend hielt die ALK fest, dass A._____ unwahre Angaben auf dem Antrag auf Arbeitslosenentschädigung gemacht habe.

E. 3

Gegen diese Einstellungsverfügung erhob A._____ mit undatierter Eingabe vom 6. April 2021 (Poststempel Eingang) bzw. datierter, unterzeichneter inhaltlich identischer Eingabe vom 16. April 2021 (Poststempel Eingang) Einsprache beim Amt für Industrie, Gewerbe und Arbeit Graubünden (nachfolgend KIGA).

E. 3.1

Nach Art. 30 Abs. 1 AVIG ist der Versicherte in der Anspruchsberechtigung einzustellen, wenn er unwahre oder unvollständige Angaben gemacht oder in anderer Weise die Auskunfts- oder Meldepflicht verletzt hat (lit. e) und/oder wenn er Arbeitslosenentschädigung zu Unrecht erwirkt oder zu erwirken versucht hat (lit. f). Die

versicherte Person ist in der Anspruchsberechtigung ein- zustellen, wenn sie im Formular "Angaben der versicherten Person" unwahre oder unvollständige Angaben gemacht hat. Im Bereich der Arbeitslosenver- sicherung ist, im Unterschied zu anderen Sozialversicherungszweigen, eine Leistungskürzung bereits bei leichter Fahrlässigkeit vorgesehen (vgl. KUPFER BUCHER, in: STAUFFER/CARDINAUX [Hrsg.], Rechtsprechung des Bundesge- richts zum AVIG, 5. Aufl., Zürich/Basel/Genf 2019, Art. 30 Ziff. 2.5, S. 233). Sanktioniert wird jede Verletzung der Pflicht der versicherten Person zu wahrheitsgemässer und vollständiger Auskunft sowie zur Meldung aller leis- tungsrelevanten Tatsachen. Unerheblich ist, ob die falschen oder unvollstän- digen Angaben für die Ausrichtung der Versicherungsleistungen oder deren Bemessung kausal sind. Es ist nicht relevant, aus welchen Gründen die Pflichtverletzung erfolgt ist. Der Einstellungstatbestand ist erfüllt, wenn die versicherte Person die einzureichenden Formulare nicht wahrheitsgemäss oder unvollständig ausfüllt (KUPFER BUCHER, a.a.O., Art. 30 Ziff. 2.5, S. 233 ff. mit Verweis auf Urteil des Bundesgerichts 8C_658/2009 vom 19. Januar 2010 E.4.4.1). In der Praxis über die Arbeitslosenentschädigung [AVIG-Pra- xis ALE] vom Januar 2022, herausgegeben vom Staatssekretariat für Wirt- schaft [SECO] wird unter Rz. D37 ff. resümiert: Die Auskunfts- oder Melde- pflicht ist verletzt, wenn die versicherte Person die der zuständigen Durch- führungsstelle einzureichenden Formulare nicht wahrheitsgemäss oder un-

- 8 - vollständig ausfüllt. Der Einstellungstatbestand ist auch bereits erfüllt, wenn die versicherte Person die versicherte Person ihrer Verpflichtung, unaufge- fordert alles zu melden, was für die Anspruchsberechtigung oder für die Leis- tungs Bemessung von Bedeutung ist, nicht nachkommt. Unerheblich ist, ob die falschen oder unvollständigen Angaben tatsächlich zu einer unrechtmäs- sigen Ausrichtung von Versicherungsleistungen geführt haben (siehe auch GERHARDS, Kommentar zum AVIG, Band I, Bern 1987, Rz. 30-34 zu Art. 30; NUSSBAUMER, Arbeitslosenversicherung, in MEYER [Hrsg.]: Schweizerisches Bundesverwaltungsrecht [SBVR], Soziale Sicherheit, 3. Aufl., Basel 2016, Rz. 532, 829, 855). Eine Einstellung in der Anspruchsberechtigung gestützt auf Art. 30 Abs. 1 lit. f AVIG kann nur verfügt werden, wenn die versicherte Person mit Absicht, d.h. mit Wissen und Willen gehandelt hat (KUPFER BU- CHER, a.a.O., Art. 30 Ziff. 2.6, S. 235 mit Hinweis auf BGE 125 V 193; GER- HARDS, a.a.O., Rz. 35-38 zu Art. 30; NUSSBAUMER, a.a.O., Rz. 857 [Fussnote 1914, wonach Eventualvorsatz genügt]; AVIG-Praxis, ALE Rz. D41 ff.).

E. 3.2

Laut "Antrag auf Arbeitslosenentschädigung" der Beschwerdeführerin vom 5. November 2020 (Stempel Eingangsdatum KIGA 13. November 2020) beant- wortete die Beschwerdeführerin die Frage Nr. 10 (Haben Sie eine Kranken- taggeldversicherung?) mit "nein" (Kreuzchen gesetzt; Bg-act. 5). Ebenso be- antwortete sie die Frage Nr. 7 (Beziehen Sie ein Taggeld einer schweizeri- schen Krankenversicherung?) mit "nein" (Kreuzchen gesetzt; Bg-act. 5). Laut Formular "Angaben der versicherten Person für den Monat" Januar 2021 (Bg-act. 6) und Februar 2021 (Bg-act. 7) verneinte die Beschwerdeführerin in Ziff. 4 jeweils krank gewesen zu sein (Waren Sie arbeitsunfähig? Antwort "nein"). Ebenso verneinte sie, eine Taggeldversicherung für den Krankheits- fall zu haben. Die Beschwerdeführerin machte damit aber nachweislich fal- sche Angaben gegenüber den Behörden. Denn gemäss Schreiben der C. _____ AG vom 24. März 2021 wurde der Beschwerdeführerin bis dato eine volle Arbeitsunfähigkeit aufgrund einer depressiven und

neurotischen Dekompensation bei Überlastung am Arbeitsplatz ärztlich attestiert (Bg-act. - 9 - 9) und aufgrund der beigebrachten Arbeitsunfähigkeitszeugnisse erbrachte die Krankenversicherung D. _____ Taggeldleistungen bis zum 28. Februar 2021 (Bg-act. 10). Noch mit E-Mail vom 19. Februar 2021 führte die Beschwerdeführerin aus, sie habe Krankentaggelder lediglich bis zum 30. November 2020 erhalten (Bg-act. 8).

E. 3.3

Die Beschwerdeführerin bestreitet den geschilderten Sachverhalt im Schreiben der C. _____ AG vom 24. März 2021 nicht substantiiert. Angeblich rechtsrelevante Absprachen mit dem Hausarzt belegt sie nicht und sind nicht ersichtlich. Der Beschwerdeführerin mussten als Arbeitslosenentschädigung beanspruchender Person die arbeitslosenversicherungsrechtlichen Pflichten bekannt sein und diese von ihr befolgt werden. Dies gilt umso mehr, als die Beschwerdeführerin – eigenen Angaben zufolge – bereits früher einmal wegen Nichterfüllung von arbeitslosenversicherungsrechtlichen Pflichten sanktioniert wurde. Den Ausführungen der Beschwerdeführerin ist lediglich zu entnehmen, dass sie bemerkte, Leistungen der D. _____ empfangen zu haben, sie diese zunächst aber als Leistungen der Arbeitslosenkasse verstanden habe (Einsprache, Bg-act. 16). Diese Darstellung überzeugt aber nicht und es lässt sich daraus auch nichts zugunsten der Beschwerdeführerin herleiten. Vielmehr unternahm die Beschwerdeführerin trotz dieser Kenntnis soweit ersichtlich nichts und meldete ihre angebliche Fehleinschätzung auch nicht den zuständigen Versicherungsträgern. Erst auf das Tätigwerden der C. _____ AG mit Schreiben vom 24. März 2021 hin soll es zur angeblichen Rückzahlung der Krankentaggelder gekommen sein.

E. 3.4

Dem Gericht erscheint es aufgrund der Faktenlage überwiegend wahrscheinlich zu sein, dass die Beschwerdeführerin gegenüber der Arbeitslosenversicherung bzw. der Krankenversicherung D. _____ widersprüchliche respektive falsche Angaben machte, was – aufgrund der falschen Angaben gegenüber der Arbeitslosenversicherung – zu einem Doppelbezug von Krankentaggeldern und gleichzeitiger Arbeitslosenentschädigung zumindest im Dezember 2020 führte.

E. 3.5

Wie aufgrund der Aktenlage dargetan, machte die Beschwerdeführerin vorliegend am 5. November 2020 beim Ausfüllen des Antrags auf Arbeitslosenentschädigung falsche Angaben gegenüber der Arbeitslosenversicherung und meldete ihr in der Folge leistungsrelevante Vorgänge nicht. Sie verletzte damit ihre Auskunfts- und Meldepflicht nach Art. 30 Abs. 1 lit. e AVIG offensichtlich, denn jener Einstellungsgrund erfasst jede Verletzung der Pflicht zu wahrheitsgemäßer und vollständiger Auskunft sowie zur Meldung aller leistungsrelevanten Tatsachen (ARV 2007 S. 211 zum Entscheid des Eidgenössischen Versicherungsgerichts [EVGE] C 288/06 vom 27. Oktober 2006 E.2). Einerseits meldete sie den Bezug von Krankentaggeldern nicht, wozu sie verpflichtet gewesen wäre, andererseits machte sie wiederholt falsche Angaben, indem sie den Bezug von Taggeldern der Krankenversicherung wie auch eine Arbeitsunfähigkeit verneinte (vgl. Bg-act. 5 bis 8, 10). Mit der unternommenen Deklaration der erhaltenen Krankentaggelder und der Verneinung einer Arbeitsunfähigkeit im Zeitraum der hier massgebenden

Kontroll- perioden von Dezember 2020 bis Februar 2021 erfüllte die Beschwerdefüh- rerin ohne Zweifel den Einstellungsstatbestand von Art. 30 Abs. 1 lit. e AVIG, weil die Ausrichtung von Krankentaggeldern eine leistungsrelevante Tatsa- che war. Die Unzulässigkeit des Doppelbezugs von sich ausschliessenden Leistungen verschiedener Sozialversicherungsträger für denselben Zeitraum musste der Beschwerdeführerin bewusst sein. Überdies muss aufgrund der Umstände angenommen werden, dass die Beschwerdeführerin mit ihrem Verhalten auch zu Unrecht eine Arbeitslosenentschädigung zumindest even- tualvorsätzlich zu erwirken versuchte, womit sie zusätzlich gegen Art. 30 Abs. 1 lit. f AVIG verstossen hat und somit eben auch dafür zu sanktionieren ist.

E. 3.6

Für das Gericht steht ausser Frage, dass sich die Beschwerdeführerin von Anfang an über ihre Auskunfts- und Meldepflicht im Klaren war, unterzeich-

- 11 - nete sie doch mithin am 5. November 2020 folgende "Verpflichtung" (Bg-act. 5, letzte Seite): "Ich bestätige, dass ich alle Fragen wahrheitsgetreu und vollständig beantwortet habe; auch nehme ich davon Kenntnis, dass ich mich für unwahre Angaben und das Verschweigen von Tatsachen, die zu einer ungerechtfertigten Auszahlung von Arbeitslosenentschädigung führen könn- ten, strafbar mache, und ich die zu Unrecht bezogenen Beträge zurückzuer- statten habe." Ähnliche Klauseln finden sich auch in den Formularen betref- fend "Angaben der versicherten Person für den Monat" (Januar 2021 [Bg- act. 6] und Februar 2021 [Bg-act. 7]), worin festgehalten wird: "Unwahre oder unvollständige Angaben können zum Leistungsentzug und zu einer Strafan- zeige führen. Zu Unrecht bezogene Leistungen müssen zurückbezahlt wer- den." Die unbelegt gebliebene Behauptung der Beschwerdeführerin, wonach sie die bezogenen Krankentaggelder (angeblich) zurückbezahlt habe, tut für die arbeitslosenversicherungsrechtliche Beurteilung ihres Verhaltens nichts zur Sache. Anders als in anderen Sozialversicherungszweigen ist in der Ar- beitslosenversicherung eine Leistungskürzung bereits bei leichter Fahrläs- sigkeit vorgesehen (siehe Erwägung 3.1 hiervor). Sie hätte beim Ausfüllen der einzureichenden und handschriftlich unterzeichneten Formulare, in de- nen sie ausdrücklich darauf aufmerksam gemacht wurde, dass das unwahre Ausfüllen Sanktionen auslösen könnte, mehr Aufmerksamkeit aufbringen müssen, so dass ihre Darstellung, es hätte keine böse Absicht bestanden, unbehelflich ist. Die Einstellung in der Anspruchsberechtigung auf Arbeitslo- senentschädigung als solche ist somit – gestützt auf Art. 30 Abs. 1 lit. e und lit. f AVIG – nicht zu beanstanden. 4. Zu prüfen bleibt die Dauer der verfügten Einstellung in der Anspruchsbe- rechtigung.

E. 4

Mit Entscheid vom 3. Mai 2021 wies das KIGA die Einsprache von A. _____ gegen die Verfügung der ALK vom 31. März 2021 ab.

E. 4.1

Laut Art. 30 Abs. 3 AVIG bemisst sich die Dauer der Einstellung nach dem Grad des Verschuldens und beträgt je nach Einstellungsgrund 1 bis 15 Tage bei leichtem, 16 bis 30 Tage bei mittelschwerem und 31 bis 60 Tage

- 12 - bei schwerem Verschulden (Art. 45 Abs. 3 AVIV). Was die konkret verfügte Einstellungsdauer von 35 Tagen angeht, so gilt es zunächst klarzustellen, dass vorliegend allein diese Einstellung und nicht allfällige frühere Kürzun- gen – wie sie die

Beschwerdeführerin über 22 Einstellungstage vorbrachte – zur Beurteilung stehen. Da es sich bei der Einstellungsdauer typischerweise um einen Ermessensentscheid handelt, bei dem den Verfügungsinstanzen ein grosser Ermessensspielraum zusteht, hat das Verwaltungsgericht bei der Beurteilung der Einstellungsdauer Zurückhaltung zu üben (BGE 126 V 353 E.5d). Es darf sein Ermessen nicht ohne triftige Gründe an die Stelle desjenigen der Verwaltung setzen, sondern muss sich bei der Korrektur auf Gegebenheiten abstützen können, welche eine abweichende Ermessensausübung als naheliegender erscheinen lassen (Urteile des Bundesgerichts 8C_138/2027 und 8C_143/2017 vom 23. Mai 2017 E.6.1 mit weiteren Hinweisen).

E. 4.2

In einem ähnlich gelagerten Fall bestätigte das Eidgenössische Versicherungsgericht (EVG) mit Urteil C 1/07 vom 25. April 2007 [E.4.1] die Dauer der verfügbaren Einstellung in der Höhe von 45 Tagen – entsprechend einem schweren Verschulden – und trug dabei dem Umstand Rechnung, dass die Versicherte mit Absicht während vier Monaten die Ausübung einer Tätigkeit verschwieg. Die Bemessung der Einstellungsdauer sei umso weniger zu beanstanden, als praxisgemäss beim Zusammentreffen verschiedenartiger Einstellungsgründe (Art. 30 Abs. 1 lit. e und lit. f AVIG) wie auch beim Zusammentreffen mehrerer Einstellungsgründe derselben Art (hier während 4 Monaten) für jeden Tatbestand eine besondere Einstellung in der Anspruchsberechtigung zu erfolgen habe (ARV 1993 Nr. 3 S. 22 Erw. 3d).

E. 4.3

Im konkreten Fall wich der Beschwerdegegner vom Mittelwert von 45 Tagen für ein schweres Verschulden – welche Einschätzung vorliegend nicht zu beanstanden ist – um immerhin zehn Tage nach unten zu Gunsten der Beschwerdeführerin ab und siedelte damit die verhängte Sanktion am un-

- 13 - teren Rand des schweren Verschuldens an. Mit der ausgesprochenen Einstellungsdauer von 35 Tagen wurde auch dem Zusammentreffen zweier verschiedenartiger Einstellungsgründe über eine Zeitspanne von drei Monaten (hier Dezember 2020 bis Februar 2021) gebührend Rechnung getragen. Eine Reduktion auf 10 bis 20 Tage – wie von der Beschwerdeführerin in der Beschwerde explizit als akzeptabel bezeichnet – ist nicht angezeigt, da dafür nur ein leichtes oder mittelschweres Verschulden vorliegen dürfte, während hier fraglos ein schweres Verschulden zu bejahen ist. 5. Der angefochtene Einspracheentscheid ist demnach rechters, was zur Abweisung der dagegen erhobenen Beschwerde führt.

E. 5

Dagegen erhob A. _____ (nachfolgend Beschwerdeführerin) am 6. Mai 2021 (Poststempel) Beschwerde beim Verwaltungsgericht des Kantons Graubünden mit den (sinngemässen) Begehren um Aufhebung des Einspracheentscheids des KIGA vom 3. Mai 2021 und Verzicht auf die 35 Einstellungstage; eventuell um Reduktion auf 10 bis 20 Einstellungstage. Zur Begründung dieser Anträge brachte die Beschwerdeführerin im Wesentlichen vor, dass sie vor der Anmeldung beim Regionalen Arbeitsvermittlungszentrum (nachfolgend RAV) am 1. Dezember 2020 in ärztlicher Behandlung wegen vorangegangener Arbeitsunfähigkeit zwischen dem

- 3 - 30. Juli 2020 und dem 30. November 2020 gestanden sei, welche aber per 30. November 2020 abgeschlossen gewesen sei. Die weitere ärztliche Behandlung beim Hausarzt habe nichts zu tun gehabt mit dem Fall bis 30. November 2020, infolgedessen keine Leistungen der (Kranken-)Taggeldversicherung des letzten Arbeitgebers mehr hätten ausbezahlt werden sollen. Somit habe sie den "Antrag auf Arbeitslosenentschädigung" korrekt ausgefüllt. Es sei korrekt, dass es Kommunikationsfehler gegeben habe. Dass aufgrund dessen noch Leistungen für die Monate Dezember 2020, Januar und Februar 2021 erfolgt seien, sei nicht allein ihr Verschulden. Angeblich sei zudem ein falsches Datum auf einer Bewerbung gestanden, wobei sie nicht wisse, welche Bewerbung dies gewesen sein soll. Es seien ihr bereits 22 Taggelder abgezogen worden, nun fehlten ihr bereits für zwei Monate das Taggeld. Von diesen Taggeldern hänge aber ihre Existenz ab. Sie habe zwar an diesem Fehler teilgehabt, aber sie sei überzeugt, keine unwahren Angaben gemacht zu haben, da die Relevanz der Taggeldversicherung seit Beendigung des Falles am 30. November 2020 nicht mehr bestanden habe, respektive nicht mehr hätte bestehen sollen, wenn kein Fehler passiert wäre. Sie empfinde den Entscheid als ungerechtfertigt, diskriminierend und fast schon als Mobbing. Bei einer Einstellung von 10 bis 20 Tagen für einen kleinen Fehler, könnte man so etwas ohne Probleme akzeptieren, aber nicht bei 57 Taggeldern wegen eines kleinen Fehlers unter Beteiligung mehrerer Personen.

E. 6

Mit Beschwerdeantwort vom 26. Mai 2021 beantragte das KIGA (nachfolgend Beschwerdegegner) die Abweisung der Beschwerde unter gesetzlicher Kostenfolge. Zur Begründung verweist der Beschwerdegegner auf den Antrag auf Arbeitslosenentschädigung vom 5. November 2020 zu Frage Nr. 10 "Haben Sie eine Krankenversicherung?", welche die Beschwerdeführerin mit "nein" beantwortet habe. Auf den Formularen "Angaben der versicherten Person" Januar und Februar 2021, Ziff. 4, habe die Beschwerdeführerin ferner angegeben, nicht krank gewesen zu sein. Mit

- 4 - E-Mail vom 19. Februar 2021 habe sie der zuständigen Sachbearbeiterin der ALK mitgeteilt, dass ihr für den Monat Dezember 2020 kein Krankentaggeld ausgerichtet würde. Aus dem Schreiben der C. _____ AG und den Abrechnungen der D. _____ AG gehe allerdings hervor, dass diese der Beschwerdeführerin Krankentaggelder für die Monate Dezember 2020 bis Februar 2021 ausgerichtet habe. Fakt sei, dass die Beschwerdeführerin sowohl das Formular "Antrag auf Arbeitslosenentschädigung" als auch die Formulare "Angaben der versicherten Person" der Monate Januar und Februar 2021 fehlerhaft ausgefüllt habe. Dabei spiele es keine Rolle, ob sie die relevanten Fragen mit Absicht oder infolge einer Unachtsamkeit versehentlich unwahr beantwortet habe, zumal im Bereich der Arbeitslosenversicherung im Unterschied zu anderen Sozialversicherungszweigen eine Leistungskürzung bereits bei leichter Fahrlässigkeit vorgesehen sei. Zudem seien die Ausführungen der Beschwerdeführerin angesichts der Abklärungen der C. _____ AG nicht glaubwürdig. Weiter sei unerheblich, ob die Beschwerdeführerin die durch ihre falschen Angaben unrechtmässig bezogenen Versicherungsleistungen zurückerstattet habe oder nicht. Soweit die Beschwerdeführerin moniere, ihr seien neben den 35 Einstelltagen weitere 22 Taggelder abgezogen worden, sei diese Behauptung weder genügend substantiiert noch Anfechtungsgegenstand dieses Verfahrens und entsprechend hier nicht von Belang. Hinsichtlich der Höhe der Einstellungsdauer sei festzuhalten, dass das Verschulden der Beschwerdeführerin schwer wiege,

zumal ihr Vorgehen augenscheinlich das Ziel gehabt habe, für ein und dieselbe Zeitperiode die Leistungen von mehreren sich ausschliessenden Versicherungen in Anspruch nehmen zu wollen. Die Sanktion sei im Hinblick auf die Tragweite der falschen Angaben der Beschwerdeführerin nicht zu beanstanden.

E. 6.1

Nach Art. 61 lit. fbis ATSG ist das kantonale Beschwerdeverfahren bei Streitigkeiten über Leistungen kostenpflichtig, wenn dies im jeweiligen Einzelgesetz vorgesehen ist; sieht das Einzelgesetz keine Kostenpflicht bei solchen Streitigkeiten vor, so kann das Gericht einer Partei, die sich mutwillig oder leichtsinnig verhält, Gerichtskosten auferlegen. Da das AVIG keine Kostenpflicht statuiert und Mutwilligkeit oder Leichtsinnsinn nicht vorliegen, sind der Beschwerdeführerin keine Kosten aufzuerlegen.

E. 6.2

Dem obsiegenden Beschwerdegegner steht kein Anspruch auf Ersatz der Parteikosten zu (vgl. Art. 61 lit. g ATSG). III.

E. 7

Es erfolgte kein weiterer Schriftenwechsel.

- 5 - Auf die weiteren Ausführungen der Parteien in den Rechtsschriften, den angefochtenen Einspracheentscheid sowie die übrigen Beweismittel wird, sofern erforderlich, in den nachfolgenden Erwägungen eingegangen.

II. Die Einzelrichterin zieht in Erwägung:

Export aus OpenCaseLaw (CC0). Verbindlich ist allein der vom erlassenden Gericht veröffentlichte Originaltext. Quellen-URL siehe oben.